

**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ



**ПРОГРАММА
развития Алтайской краевой организации
Профессионального союза работников народного
образования и науки Российской Федерации
на 2022– 2024 годы**

«СЕМЬ ВЕКТОРОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

Одобрена президиумом
Алтайской краевой организации Профсоюза
23 декабря 2021 г., Прот. № 11-2

Принята комитетом
Алтайской краевой организации Профсоюза
20 января 2022 г., Прот. № 4

Барнаул
2022

ПАСПОРТ
программы развития Алтайской краевой организации
Профессионального союза работников народного образования
и науки Российской Федерации
на 2022 – 2024 годы

«СЕМЬ ВЕКТОРОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»

Ответственный исполнитель Программы	Алтайская краевая организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (<i>далее – Профсоюза</i>)
Участники Программы	Алтайская краевая, территориальные, первичные организации Профсоюза
Программно-целевые инструменты Программы	<ul style="list-style-type: none"> - Устав Профсоюза, - Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 гг., - Региональное отраслевое соглашение между Алтайской краевой организацией Профсоюза (<i>далее – АКО Профсоюза</i>) и Министерством образования и науки Алтайского края (<i>далее – Минобрнауки АК</i>), - решения VIII и IX Съездов Профсоюза, XXIX отчётно-выборной конференции АКО Профсоюза, - постановления комитета и президиума АКО Профсоюза
Подпрограммы	<p>Подпрограмма 1. #ПРОФзащита: повышение эффективности деятельности по представительству интересов и защите прав работников отрасли.</p> <p>Подпрограмма 2. #ПРОФохрана: совершенствование работы по защите прав работников на безопасные и комфортные условия труда.</p> <p>Подпрограмма 3. #ПРОФлидерство: укрепление структуры и организационных основ профсоюзных организаций всех уровней.</p> <p>Подпрограмма 4. #ПРОФподдержка»: развитие форм солидарной поддержки членов Профсоюза.</p> <p>Подпрограмма 5. #ПРОФопора»: работа с молодёжью.</p> <p>Подпрограмма 6. #ПРОФрост: содействие профессиональному росту педагогических и руководящих работников и обучение профактива.</p> <p>Подпрограмма 7. #ПРОФинфо: совершенствование информационной работы.</p>
Цели и задачи Программы	-устойчивое развитие АКО Профсоюза как одной из крупнейших и важнейших общественных организаций региона, эффективно осуществляющей представитель-

	<p>во социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли образования;</p> <ul style="list-style-type: none"> -повышение авторитета Профсоюза через повышение качества и расширение социального партнёрства в отрасли образования края в целях её стабильного развития, предупреждения и разрешения социальных конфликтов; -совершенствование структуры профсоюзных организаций всех уровней, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности; -разработка и внедрение новых форм солидарной поддержки членов Профсоюза, сохранение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами работников и студентов; -совершенствование работы с молодыми специалистами, активное вовлечение их в профсоюзную деятельность; -содействие профессиональному росту и повышению правовой культуры педагогов и руководителей образовательных организаций; -повышение статуса педагогического работника, обеспечение эффективной защиты его чести и достоинства; -повышение качества жизни членов Профсоюза; -обеспечение информированности работников отрасли и студентов о деятельности Профсоюза, устойчивой обратной связи с членами Профсоюза, повышение открытости и публичности профсоюзных организаций; -расширение сети первичных профсоюзных организаций; -увеличение охвата профсоюзным членством
<p>Задачи Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> -повышение результативности работы по защите прав и представительству интересов работников отрасли; -расширение участия Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием; -повышение качества подготовки и профессионализма профсоюзных кадров и актива всех уровней; -оптимизация сети профсоюзных организаций в целях повышения эффективности их деятельности и рационального расходования средств профбюджета; -развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли; -осуществление проектной деятельности на различных уровнях структуры Профсоюза; -создание и поддержка деятельности профсоюзных молодёжных советов, воспитание плеяды молодых профлидеров;

	<p>-содействие профессиональному и личностному росту педагогов и студентов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями края;</p> <p>-продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;</p> <p>-формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;</p> <p>-формирование позитивного имиджа Профсоюза</p>
Целевые показатели Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Рост количества первичных профсоюзных организаций. 2. Увеличение охвата профсоюзным членством работников и студентов. 3. Повышение экономической эффективности правозащитной работы. 4. Рост представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием, комиссиях, советах и т.п. 5. Увеличение охвата муниципальных образований края отраслевыми соглашениями. 6. Повышение качества коллективно-договорной кампании. 7. Формирование современной системы управления охраной труда в системе образования края. 8. Формирование единых нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях всех уровней. 9. Положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях. 10. Увеличение количества членов Профсоюза, охваченных программами солидарной поддержки. 11. Рост числа молодых педагогов и студентов, активно участвующих в работе Профсоюза. 12. Увеличение количества педагогических и руководящих работников, охваченных мероприятиями по содействию их профессиональному росту. 13. Увеличение количества профсоюзных активистов, вовлечённых в систему обучения профактива в целях повышения качества их работы. 14. Увеличение числа реализованных профсоюзных проектов и инициатив. 15. Расширение присутствия краевой и территориальных организаций Профсоюза в сети Интернет
Сроки и этапы реализации	Срок реализации Программы – 2022-2024 годы

Программы	
Источники финансирования и объем финансового обеспечения	Профсоюзные членские взносы, консолидируемые под мероприятия Программы в рамках бюджетов профсоюзных организаций трёх уровней – краевого, территориальных и первичных в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой, а также привлечённые средства
Ожидаемые результаты реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> -укрепление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников; -обеспечение ведущей роли Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием; -рост числа первичных профсоюзных организаций; -повышение охвата профсоюзным членством; устойчивая мотивация педагогических работников и студентов к вступлению в Профсоюз и сохранению членства в нём, участию в деятельности Профсоюза; -повышение авторитета Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности; -повышение уровня корпоративной и организационной культуры членов Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций, формирование и укрепление профсоюзных команд; -повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы; -повышение эффективности использования профсоюзных средств; -увеличение числа работников и студентов, активно участвующих в работе профсоюзных организаций; -укрепление позиций территориальных и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений; -повышение информационной и инновационной активности Профсоюза.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ДЕЛ И СТОЯЩИХ ПЕРЕД ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОБЛЕМ

Несмотря на прошедшую в последние годы масштабную оптимизацию сети образовательных учреждений, филиализацию школ и детских садов, сокращение численности работников, в особенности - в вузах, Алтайская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования сохраняет стабильность, оставаясь самой многочисленной и финансово устойчивой общественной

организацией в крае, объединяя в своих рядах 43 тысячи человек, в том числе 35 тысяч работающих членов Профсоюза.

Продолжает укрепляться система социального партнёрства, реализуемая через Региональное Отраслевое соглашение, а также соглашения муниципального уровня и коллективные договоры, которые заключены в 98% учреждений, обеспечивая взаимодействие с работодателями по важнейшим вопросам трудового законодательства, улучшения социально-экономического положения работников в рамках представительской функции Профсоюза.

Развивается правозащитная работа. Показатели экономической эффективности реализации всех её форм ежегодно повышались. Только за 2020 год экономическая эффективность правозащитной работы составила 10,5 млн. рублей. В то же время необходимо увеличивать охват отраслевыми региональными соглашениями (64,7%), вести подсчет экономической эффективности муниципальных соглашений и коллективных договоров.

Совершенствуется система оплаты труда, налажена деятельность совместной рабочей группы по оплате труда Минобрнауки края и краевой организации Профсоюза. Главное достижение совместной деятельности – отказ от несправедливой НСОТ, основанной на ученико-часе, и перевод педагогических работников всех образовательных организаций края на окладную систему оплаты труда. Стратегическими задачами здесь являются достижение справедливого уровня заработной платы и снижение педагогической нагрузки.

Совершенствуется работа технической инспекции труда краевой организации Профсоюза, выстраивается система общественного контроля за охраной труда со стороны инспекторов труда и уполномоченных профсоюзных комитетов. В два раза сокращены долги по оплате медосмотров, работникам возвращено около 6 млн. рублей. Во многих муниципальных образованиях в последние годы впервые заложены средства на проведение медосмотров. Проблемными остаются вопросы финансирования и качественного проведения оценки условий труда. Необходимо совместно с Минобрнауки АК, муниципальными органами и администрациями образовательных организаций продолжить работу по формированию современной системы управления охраной труда на всех уровнях образовательной системы, действенной системы контроля за охраной труда.

Выполнение Программы развития в части информационной работы позволило активизировать работу по ряду направлений: информационному обеспечению, техническому оснащению и использованию интернет-пространства.

Развиваются популярные среди членов Профсоюза инновационные формы солидарной поддержки работников отрасли: заработал межрегиональный профсоюзный кредитный потребительский кооператив, расширяются паритетные программы оздоровления, значительно увеличен объём выдачи беспроцентных денежных займов, обновлено Положение о выдаче материальной помощи, предлагаются новые программы дополнительного медицинского страхования, расширяются направления профсоюзного туризма, организации культурного и спортивного досуга работников сферы образования. В 2019 году

АКО Профсоюза вновь стала лауреатом Всероссийского конкурса «Профсоюзная организация высокой социальной эффективности».

Улучшена финансовая дисциплина в организации, ведется постоянный контроль полноты удержания и своевременности перечисления профсоюзных взносов, рационального использования средств профбюджета.

С целью укрепления краевой организации Профсоюза проведена сложная работа по оптимизации профсоюзной структуры в части присоединения малочисленных территориальных организаций к крупным, находящимся в географической близости. В настоящее время таких объединенных территориальных организаций семь. Это улучшило организационно-финансовое состояние малочисленных организаций.

Совершенствуется система обучения лидеров и профсоюзных активистов территориальных, первичных (вузы, колледжи, техникумы) организаций Профсоюза. Обучение проводится по образовательным округам, традиционные семинары-совещания «Профсоюзные вершины» охватывают различные категорий профсоюзных работников и активистов не только нашего края, но и других регионов Сибири. Впервые в 2021 году на базе Алтайского краевой организации Центральным советом Профсоюза проведен межрегиональный семинар «Современный Профсоюз: взгляд на перспективу», в котором приняли участие более 100 профлидеров из 30 регионов России.

В то же время, неблагоприятные условия, в которых действуют сегодня профсоюзные организации, а также недостатки в работе по направлениям профсоюзной деятельности не могли не повлиять на снижение общей численности членов Профсоюза. Не удалось выполнить один из основных целевых показателей предыдущей Программы – увеличение численности краевой организации Профсоюза и охвата профсоюзным членством. Увеличилось число территориальных организаций объединяющих менее 50 членов Профсоюза. 531 первичка, или 40,3% являются малочисленными, 283 (21,4%) с охватом профчленством менее 50%. Требуют значительного организационного укрепления первичные профорганизации работников вузов и учреждений профессионального образования.

Ввиду этого, а также с учётом актуальных задач по улучшению социально-экономического положения работников отрасли, комитетом Алтайской краевой организации Профсоюза разработана данная Программа развития. Её основные мероприятия продолжают логику предыдущей программы, обогащая проверенные методы и зарекомендовавшие себя коллективные дела новыми подходами в свете современных задач и путей их решения.

Для достижения поставленных целей и приоритетных задач в рамках Программы развития АКО Профсоюза предполагается реализация семи подпрограмм по ключевым направлениям (векторам) деятельности.

ПОДПРОГРАММА 1.

#ПРОФзащита: повышение эффективности деятельности по представительству интересов и защите прав работников отрасли

Цели подпрограммы:

1. Устойчивое развитие АКО Профсоюза как одной из крупнейших и важнейших общественных организаций региона, эффективно осуществляющей представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли образования;

2. Повышение авторитета Профсоюза через повышение эффективности представительства интересов работников-членов Профсоюза и расширение социального партнёрства в отрасли образования края в целях её стабильного развития, предупреждения и разрешения социальных конфликтов.

3. Совершенствование деятельности АКО Профсоюза по защите прав и интересов работников образования.

Задачи подпрограммы:

-расширение участия Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;

- продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций;

- содействие органам, осуществляющим управление в сфере образования, в реализации стратегических задач развития образования и приоритетных направлений государственной политики в области образования, государственной молодежной политики и выполнении необходимых мероприятий, обеспечивающих улучшение качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических и научных работников, иных категорий работников образования и оплаты труда, развитие компетенций педагогических кадров;

-повышение результативности работы по защите прав и интересов работников отрасли, в т.ч. действенной защиты охраны труда и здоровья, достойные условия труда и его оплату;

-профилактика правонарушений в сфере социально-трудовых отношений в системе образования края;

- развитие правовой культуры членов Профсоюза.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. Развитие системы социального партнёрства через заключение отраслевых соглашений во всех муниципальных образованиях края, достижение 100%-ного охвата всех образовательных учреждений, где имеются первичные проф-организации, коллективными договорами.

2. Повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений через оценку выполнения соглашений и коллективных договоров, усиление контроля за их выполнением, обобщение и тиражирование успешного опыта социального партнёрства, .

3. Повышение роли профсоюзных организаций всех уровней в представительстве социально-трудовых интересов работников и обучающихся через соз-

дание и активную работу совместных рабочих групп, комиссий, советов, разработку и реализацию совместных с органами управления образованием и администрациями образовательных организаций планов работы.

4. Расширение социально-проектной деятельности АКО Профсоюза как в рамках собственных программ, так и с участием других общественных организаций и объединений;

5. Инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, круглых столов, конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики с освещением в СМИ.

6. Расширение информационно-просветительской деятельности организаций Профсоюза по вопросам правовой культуры и ключевым аспектам деятельности образовательных организаций.

7. Активное участие в проведении независимой общественно-профессиональной оценки качества образования, общественного аудита проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования.

8. Расширение степени и качества участия представителей Профсоюза в органах государственно-общественного управления образовательными организациями, активное сотрудничество с Общероссийским Народным фронтом, авторитетными общественными движениями, объединениями и организациями, которые активно формируют общественное мнение в сфере образования и науки.

9. Активное использование механизмов информационной открытости электронного правительства, в том числе путем экспертного участия в интернет-обсуждениях социальных проблем в сфере образования, проектов нормативных правовых актов.

10. Участие в совершенствовании нормативной правовой базы, разработке нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов законов, постановлений, приказов и иных нормативных правовых актов

11. Проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов, коллективных договоров и соглашений.

12. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

13. Укрепление правовой инспекции труда АКО Профсоюза, расширение её представительства в территориальных и первичных профорганизациях, повышение результативности ее деятельности (проведение обучающих семинаров, моральное и материальное стимулирование работы внештатных правовых инспекторов труда), - регулярное проведение региональных и муниципальных тематических проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

14. Обобщение практики работы профсоюзных организаций по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза.

15. Повышение качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза (прием у профсоюзного юриста в рамках дней крайкома, постоянная правовая приемная на сайте АКО Профсоюза).

16. Изучение и обобщение практики результативного сотрудничества и совместных проверок, распространение передового опыта.

17. Расширение направлений и количества случаев судебной защиты социально-трудовых прав работников – членов Профсоюза.

18. Совершенствование взаимодействия АКО Профсоюза с органами контроля и надзора на региональном и муниципальном уровнях, расширение практики совместных правовых проверок.

19. Повышение правовой грамотности и культуры профсоюзного актива и членов Профсоюза (проведение онлайн-школ, семинаров, совещаний, выпуск информационно-методических бюллетеней по правовым вопросам, информационно-правовые кампании в СМИ и в сети Интернет).

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

-рост представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием, комиссиях, советах и т.п.;
-увеличение охвата муниципальных образований края отраслевыми соглашениями;

-повышение качества коллективно-договорной кампании и степени выполнения коллективных договоров и соглашений;

-повышение экономической эффективности правозащитной работы,
-повышение правовой культуры педагогических и руководящих работников сферы образования региона;

- положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях;

- обеспечение соблюдения единства нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях всех уровней;

- укрепление позиций территориальных и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений.

ПОДПРОГРАММА 2.

#ПРОФохрана: совершенствование работы по защите прав работников на безопасные и комфортные условия труда

Цель подпрограммы:

Формирование современной системы управления охраной труда в системе образования края.

Задачи подпрограммы:

-повышение эффективности деятельности технической инспекции труда АКО Профсоюза, расширение института уполномоченных (доверенных) лиц по

охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда:

-содействие своевременному и качественному проведению специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, созданию комфортных и безопасных условий труда, обучению по охране труда, обеспечению спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций, а также обеспечению финансирования данных мероприятий из расчета не ниже рекомендованных на федеральном уровне средств.

-обеспечение активного участия в реализации региональных и отраслевых программ по охране труда и здоровья членов Профсоюза.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. Организация работы внештатных технических инспекторов труда в территориальных организациях АКО Профсоюза.

2. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в первичных профорганизациях.

3. Обучение внештатных инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на специальных курсах.

4. Организация ежегодных конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда организации Профсоюза», «Лучший внештатный инспектор труда», «Лучший уголок по охране труда» и др.

5. Издание методических пособий для внештатных технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда как руководства по проведению проверок состояния охраны труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

6. Регулярная работа совместной с Минобрнауки АК комиссии по охране труда.

7. Проведение совещаний-семинаров с руководителями организаций образования и представителями администраций муниципалитетов по результатам проведенных в данных территориях проверок.

8. Актуализация макетов коллективных договоров по разделу «Охрана труда», соглашений по охране труда и приложений к ним.

9. Взаимодействие с Прокуратурой, Гострудинспекцией, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда:

10. Проведение комплексных и тематических проверок состояния охраны труда в образовательных организациях.

11. Представление в Прокуратуру, Гострудинспекцию материалов о грубых нарушениях трудового законодательства по жалобам работников и по результатам проверок состояния охраны труда в организациях образования.

12. Формирование у работников представлений о производственной культуре и охране труда: ежегодное проведение месячника по охране труда, посвя-

щенного Всемирному дню охраны труда с организацией семинаров, совещаний коллективов с представителями комитетов по труду, специалистами по охране труда комитетов по образованию, технической инспекции труда АКО Профсоюза.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

1. Избрание внештатных технических инспекторов в не менее чем в 75% территориальных организаций АКО Профсоюза.
2. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в не менее чем в 50% первичных организаций Профсоюза.
3. Обучение всех внештатных инспекторов труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на специальных курсах.

ПОДПРОГРАММА 3.

#ПРОФлидерство: укрепление структуры и организационно-финансовых основ профсоюзных организаций всех уровней

Цель подпрограммы:

Совершенствование структуры и принципов работы профсоюзных организаций всех уровней, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности.

Задачи подпрограммы:

- оптимизация и координация сети профсоюзных организаций в целях повышения эффективности их деятельности и рационального расходования средств профбюджета;
- формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;
- дальнейшее развитие проекта по цифровизации Профсоюза на основе ЕАИС;
- организация мероприятий по централизации бухгалтерского учёта в территориальных и первичных организациях Профсоюза.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. Повышение открытости и прозрачности деятельности организаций Профсоюза на основе представления ежегодного Публичного доклада организации Профсоюза;
2. Регулярное рейтингование территориальных, а внутри них - первичных организаций Профсоюза и принятие управленческих решений по его итогам;
3. Расширение направлений профсоюзной работы в образовательных округах, повышение мобильности секретарей округов;
4. Использование современных информационных технологий для дальнейшего совершенствования документооборота, анализа и учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;

5. Оптимизация профсоюзной структуры на уровне малочисленных организаций Профсоюза, создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, развитие профсоюзной сети;

6. Финансовое укрепление организаций Профсоюза путем централизации бухгалтерского учета и обеспечения перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности.

7. Укрепление финансовой дисциплины во всех звеньях профсоюзной структуры в части полного и своевременного сбора профсоюзных взносов, перечисления установленного процента отчислений в профорганизации всех уровней; формирование и применение общепрофсоюзной системы (сметы) единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечение контроля за их соблюдением.

8. Повышение эффективности использования средств профсоюзных бюджетов всех уровней через консолидирование финансов на уровне территориальных и региональной организаций Профсоюза для реализации целевых программ.

9. Активизация работы контрольно-ревизионных комиссий на всех уровнях профсоюзной структуры.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

- повышение уровня организационной культуры Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций;

- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций всех уровней структуры Профсоюза за принимаемые решения;

- оптимизация документооборота и обеспечение современной системы учёта профсоюзного членства, повышения качества профсоюзной статистики;

- повышение эффективности использования профсоюзных средств.

ПОДПРОГРАММА 4.

#ПРОФподдержка»: развитие форм солидарной поддержки членов Профсоюза

Цель подпрограммы:

Повышение и сохранение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами педагогических работников и студентов.

Задачи подпрограммы:

- развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли;

- продвижение и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. Совершенствование качества и расширение охвата различными формами солидарной поддержки членов Профсоюза (материальная помощь, беспроцентные займы, кредитный потребительский кооператив, профсоюзные корпоративные пенсионные программы, дополнительное медицинское и иные формы страхования граждан, и пр.).

2. Развитие направлений деятельности профсоюзных организаций по обеспечению оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей через реализацию профсоюзных паритетных программ оздоровления на всех уровнях профструктуры, снижения стоимости путёвок в здравницы Алтайского края и России, расширение направлений внутреннего туризма.

3. Совершенствование форм культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы на уровне первичных и территориальных профорганизаций, способствующих раскрытию творческого и физкультурно-спортивного потенциала работников отрасли, предупреждению эмоционального выгорания педагогов.

4. Организационная и финансовая поддержка творческих конкурсов и фестивалей «Педагогическая муза Алтая», «Радуга профсоюзных талантов», краевой спартакиады педагогических работников, краевого учительского турслёта, фото-, видео и музыкальных конкурсов и иных творческих и спортивно-досуговых мероприятий на краевом уровне.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

- повышение и сохранение мотивации педагогических работников и студентов к вступлению и участию в деятельности Профсоюза;
- повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы;
- рост числа работников-членов Профсоюза, охваченных программами солидарной поддержки;
- увеличение числа реализованных профсоюзных проектов и инициатив.

ПОДПРОГРАММА 5.

#ПРОФопора»: работа с молодёжью

Цели подпрограммы:

- содействие профессиональному и личностному росту педагогической молодежи и молодых сотрудников вузов через организационное взаимодействие в рамках профессионального союза;
- совершенствование работы с молодыми специалистами и студентами, активное вовлечение их в профсоюзную деятельность;

- создание и поддержка деятельности профсоюзных молодёжных советов, воспитание плеяды молодых профлидеров.

Задачи подпрограммы:

- создание условий для активного вовлечения молодежи из числа педагогов и студентов в Профсоюз и их участия в деятельности первичных, территориальных и региональной профсоюзных организаций;
- повышение эффективности координации деятельности молодёжных советов территориальных организаций Профсоюза, а также студенческих профкомов (в рамках СКС АКО Профсоюза);
- повышение у молодых педагогов мотивации участия в профсоюзном движении;
- повышение статуса и профессиональной уверенности молодого педагога;
- поддержка социальных инициатив педагогической и студенческой молодежи;
- содействие развитию института наставничества молодых педагогов;
- подготовка резерва выборного профсоюзного актива всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. Координация деятельности территориальных организаций Профсоюза по защите профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых педагогов, реализации мер социальной защиты молодых специалистов при заключении коллективных договоров и соглашений.
2. Разработка предложений и инициатив для внесения в нормативные правовые и иные акты, затрагивающие интересы молодежи в отрасли.
3. Проведение социологических исследований и мониторингов по проблемам молодых педагогов и студентов.
4. Содействие обучению и подготовке резерва выборного профсоюзного актива всех уровней из числа молодых педагогов и студентов.
5. Изучение, пропаганда передового опыта и организация совместной работы с Ассоциацией молодых педагогов, Молодёжным парламентом и Молодёжным Правительством Алтайского края, другими молодёжными объединениями.
6. Выявление молодых лидеров и поддержка инициатив талантливых и творческих молодых педагогов и студентов.
7. Анализ профчленства молодых педагогов и студентов, повышение мотивации к вступлению в Профсоюз и участию в профсоюзной работе.
8. Взаимодействие с Советом молодых педагогов при ЦС Общероссийского Профсоюза образования, Студенческим координационным советом, Молодёжным советом Алтайского крайсовпрофа, другими молодёжными общественными объединениями. Установление межрегиональных связей с объединениями молодых учителей Сибирского Федерального округа.

9. Организационная, информационная и методическая помощь председателям территориальных и первичных организаций по созданию молодежных структур.

10. Организация слётов молодых педагогов, молодежных профсоюзных школ, выездных семинаров и профсоюзных собраний для молодежного профсоюзного актива.

11. Обеспечение молодежного представительства в выборных профсоюзных органах различного уровня.

12. Организационная и финансовая поддержка профсоюзных проектов и инициатив.

13. Поддержка молодежных социально-значимых профсоюзных акций, волонтерского движения.

14. Расширение представительства в интернет- и медиaprостранстве молодежных советов.

15. Организация и поддержка молодежных форумов, общественных обсуждений на специальных порталах сети Интернет.

16. Освещение опыта работы лучших молодежных советов и лучших молодых специалистов и студентов в СМИ.

17. Выпуск методических разработок для молодых специалистов (обучающие диски, информационные сборники, методические пособия и др.).

18. Проведение конкурсов, фестивалей и иных мероприятий в сфере молодежной политики, в т.ч. совместно с Минобрнауки Алтайского края и АИРО им.А.М. Топорова.

19. Поддержка проводимых молодежными организациями культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий, нацеленных на формирование здорового образа жизни и повышение общественной активности молодых педагогов.

20. Поддержка молодых преподавателей вузов в подготовке материалов для получения грантов, исследований и публикаций, в реализации социальных проектов.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

- повышение и мотивации вступления и сохранения членства в Профсоюзе молодых педагогов и студентов;

- формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций, отвечающих запросам молодого поколения;

- увеличение числа работников и студентов, активно участвующих в работе профсоюзных организаций;

- формирование кадрового резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней;

- повышение активности молодых кадров в обсуждении, реализации и отстаивании профессиональных и социально-трудовых прав и интересов молодых педагогов;

- повышение информированности молодых работников о деятельности Профсоюза.

ПОДПРОГРАММА 6.

#ПРОФрост: содействие профессиональному росту педагогических и руководящих работников и обучение профактива

Цели подпрограммы:

- содействие профессиональному и личностному росту педагогов и студентов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями края;
- повышение правовой культуры педагогов и руководителей образовательных организаций;
- повышение профессионализма профсоюзных кадров и актива;
- повышение престижа педагогической профессии, профессионального и социального статуса педагога.

Задачи подпрограммы:

- содействие профессиональному и личностному росту педагогов и студентов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями края;
- совершенствование системы профсоюзного обучения на основе современных информационно-коммуникационных технологий, внедрения передовых практик корпоративного обучения.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. Проведение совместно с общественно-профессиональными объединениями педагогов края, педагогическими вузами и органами управления образования мероприятий по мотивации осознанного выбора педагогической профессии, развитию наставничества в образовательных организациях общего и профессионального образования.

2. Финансовая и организационная поддержка конкурсов профессионального мастерства «Учитель года Алтай», «Воспитатель года Алтай», «Вожатый года», «Сердце отдаю детям», «Педагогический дебют», на премию имени С.П. Титова и иных, в целях популяризации профессии педагога, поддержки и выявления талантливых работников отрасли, поощрения профсоюзных активистов.

3. Содействие реализации совместных проектов и поддержка деятельности общественно-профессиональных объединений и организаций, в т.ч. АНО «Учитель года Алтай» (проведение выездных мастер-классов в городах и районах края, творческих дач, семинаров и т.п.), АНО «Сельский учитель» (оздоровительно-образовательные каникулы, грантовые мероприятия, выездные мастер-классы, акции «Как живёшь, ветеран педагогического труда?» и т.п.), АКОО «Алтайский краевой союз детских и подростковых организаций (участие в курсах повышения квалификации работников сферы воспитания детей, семинарах с педагогами и молодёжью, школах активистов) и др.

4. Проведение PR-кампаний, направленных на повышение социального статуса педагога, привлекательности педагогического труда, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога.

5. Дальнейшее развитие системы профсоюзного обучения лидеров и активистов первичных, территориальных и краевой организаций:

- разработка и внедрение современной программы обучения профсоюзных кадров и актива на онлайн-платформах, в т.ч. с использованием методов и технологий дистанционного образования;

- организация работы постоянно действующих семинаров-совещаний председателей территориальных (районных, городских), первичных (вузы, техникумы, колледжи, лицеи) организаций Профсоюза;

- организация совместно с территориальными организациями и секретарями краевого комитета работы школ профактива и стажировок для вновь избранных председателей первичных профорганизаций в образовательных округах края;

- организация обучения различных категорий профсоюзного актива на различных площадках (в т.ч. всероссийских, международных и межрегиональных):

а) внештатных правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных Профсоюза;

б) вузовского профактива и актива организаций профессионального образования;

в) ответственных за информационную работу;

г) членов молодежных советов;

д) членов контрольно-ревизионных комиссий;

е) секретарей комитета АКО Профсоюза в округах и председателей территориальных и первичных организаций;

ж) студенческого профактива;

з) заместителей председателей и профсоюзного резерва, в т.ч. в период проведения балансовых комиссий;

е) бухгалтеров (казначеев) первичных и территориальных организаций Профсоюза.

6. Организация вебинаров, селекторных совещаний и дистанционного обучения профактива.

7. Издание информационно-методических материалов в помощь профсоюзным лидерам и активу, публикация их на постоянной странице сайта АКО Профсоюза.

8. Организация проведения межрегиональных семинаров, в т.ч. при поддержке Учебного центра Профсоюза и ЦС Профсоюза и межрегионального семинара-совещания «Профсоюзные вершины» с последующим обобщением и распространением материалов.

9. Организация повышения квалификации профсоюзных кадров и актива на международном, межрегиональном и общероссийском уровне через направление на курсы и семинары СФО и ЦС Профсоюза.

10. Развитие системы поощрения лучших профсоюзных кадров и активистов.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

- расширение сотрудничества с общественно-педагогическими организациями края в рамках совместной работы в целях стимулирования профессионального роста педагогов и повышения престижа учительской профессии;

- увеличение охвата профсоюзных активистов системными обучающими мероприятиями, обеспечивающих повышение качества профсоюзных кадров и актива;

- продвижение современного высокопрофессионального образа Профсоюза в педагогическом сообществе;

-повышение авторитета Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;

-повышение уровня корпоративной и организационной культуры членов Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций, формирование и укрепление профсоюзных команд.

ПОДПРОГРАММА 7.

#ПРОФинфо: совершенствование информационной работы

Цели подпрограммы:

- содействие успешной деятельности Профсоюза, укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, усилению мотивации профчленства;

- систематизация и развитие информационной работы во всех структурах краевой организации Профсоюза, внедрение новых технологий информационного обмена между профсоюзными организациями, обеспечение права каждого члена Профсоюза на доступ к информации;

- обеспечение информированности работников отрасли и студентов о деятельности Профсоюза, устойчивой обратной связи с членами Профсоюза, повышение открытости и публичности профсоюзных организаций.

Задачи подпрограммы:

- обеспечение членов Профсоюза, педагогической общественности и социальных партнеров объективной информацией о деятельности Профсоюза, формирование положительного имиджа Профсоюза;

- осуществление целенаправленного использования информационных и коммуникационных ресурсов Профсоюза для расширения диалога с работодателями и представителями органов власти;

- создание системы обучения ответственных за информационную работу в первичных и территориальных профорганизациях;
- повышение компетентности профсоюзных кадров и актива;
- привлечение членов Профсоюза к решению стоящих перед Профсоюзом задач;
- поддержка положительного имиджа Профсоюза;
- укрепление информационно-технической базы территориальных и первичных организаций, входящих в состав Алтайской краевой организации Профсоюза;
- организационное, финансовое, кадровое сопровождение информационной деятельности (обучение, информационно-методическое обеспечение);
- обобщение и анализ информации о деятельности профсоюзных организаций, изучение и распространение опыта организаций по взаимодействию со СМИ, популяризация передового опыта с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы;
- проведение конкурсов, способствующих повышению эффективной информационной работы;
- развитие общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;
- формирование позитивного имиджа Профсоюза.

Комплекс мероприятий подпрограммы:

1. На уровне аппарата комитета АКО Профсоюза:

1.1. Сбор и первичный анализ информации о существующей материально-технической базе и формах информационной работы в территориальных и первичных организациях.

1.2. Сбор информации и подготовка аналитических материалов о деятельности Профсоюза, муниципальных и государственных органов, социально-экономической ситуации в отрасли, новых нормативных и правовых актах, опыте и результатах социального партнерства.

1.3. Мониторинг наличия и состояния сайтов территориальных организаций и страниц первичных профорганизаций в сети Интернет и социальных сетях.

1.4. Использование социальных сетей, интернет-форумов для участия в дискуссиях о работе и роли Профсоюза.

1.5. Оказание помощи территориальным организациям Профсоюза в обновлении компьютерной и оргтехники, необходимой для обеспечения работы профорганизаций (приобретение/обновление компьютерной техники по заявкам местных и первичных (вузы, колледжи) организаций; приобретение лицензионных программ для компьютеров профсоюзных организаций).

1.6. Создание единого информационного банка, видеотеки и фототеки для использования территориальными и первичными профорганизациями.

1.7. Оказание практической помощи в реализации Программы первичным и территориальным организациям, обучение ответственных за информационную работу.

1.8. Периодические издания информационных бюллетеней, методических сборников, пресс-релизов, спецвыпуска «Профсоюзный звонок» газеты «Профсоюзы Алтай».

1.9. Разработка и выпуск имиджевой и презентационной продукции.

1.10. Организация и проведение промо-мероприятий.

1.11. Регулярная подготовка материалов для публикаций в средствах массовой информации.

1.12. Подготовка и направление информационных пакетов, содержащих материалы ЦС Профсоюза, правовые акты, публикации СМИ с комментариями специалистов комитета АКО Профсоюза.

1.13. Обеспечение актуального состояния Интернет-сайта краевой организации Профсоюза, освещение деятельности краевой организации в социальных сетях и мессенджерах.

2. На уровне территориальных организаций:

2.1. Контроль и содействие повышению уровня информационной работы в первичных профорганизациях.

2.3. Выдвижение и закрепление ответственных за информационную работу, функционирование комиссий по информационной работе.

2.4. Анализ и оперативная передача в первичные организации информации, поступающей из комитета краевой организации Профсоюза.

2.5. Организация подписки на газеты «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтай» для первичных организаций.

2.6. Регулярное освещение своей деятельности в муниципальных средствах массовой информации.

2.7. Создание информационного продукта: отчеты о деятельности профорганизации, листовки, плакаты, рекламные агитационные буклеты, видеоролики по отдельным направлениям работы; компьютерные презентации; материалы для сайтов; выступления и публикации в СМИ всех уровней.

2.8. Закрепление в районном (городском) Соглашении гарантий предоставления выборным профорганами образовательных учреждений возможности безвозмездного пользования компьютерным оборудованием и средствами связи, в том числе электронной почтой и Интернетом.

2.9. Открытие сайта или страницы территориальной организации на сайте комитета по образованию.

2.10. Обновление компьютерной и оргтехники, необходимой для работы профсоюзной организации.

3. На уровне первичных организаций:

3.1. Информирование членов Профсоюза о своей деятельности и работе вышестоящих профсоюзных органов.

3.2. Актуализация информационных стендов и профсоюзных уголков в образовательном учреждении.

3.3. Организация подписки на газеты «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтая».

3.4. Оперативное информирование о работе профорганизации, заслуживающей общественного внимания, местных СМИ и комитета краевой организации Профсоюза.

3.5. Обеспечение выпуска собственной информационной продукции, ориентированной на рядового члена Профсоюза.

3.6. Участие в конкурсах первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, лучший профсоюзный уголок.

3.7. Закрепление в коллективном договоре гарантий предоставления выборному профоргану возможности безвозмездного пользования средствами связи, в том числе компьютерным оборудованием, электронной почтой, принтером, Интернетом.

3.8. Открытие и обеспечение актуального состояния страницы профкома на сайте образовательного учреждения и (или) в социальных сетях и мессенджерах.

3.9. Проведение информационных собраний для членов Профсоюза.

Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:

- повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза;

- повышение информационной и инновационной активности Профсоюза.

- формирование и поддержка современного позитивного имиджа Профсоюза.