



Отчет о работе профсоюзной организации МБДОУ детского сада № 14 «Родничок» за 2023 год

На учёте в профсоюзной организации 31 член профсоюза

В профсоюзном комитете 5 человек

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора;
- Постановления вышестоящих профорганов

В течение года профсоюзный комитет вел планомерную и целенаправленную работу по защите интересов и прав сотрудников. Между администрацией детского сада, трудовым коллективом, профсоюзной организацией был заключен коллективный договор для защиты прав работников ДОУ. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза.

Профсоюзный комитет высказывает свое мнение руководителю по соблюдению трудового законодательства в вопросах нормирования и оплаты труда, предоставлению отпусков, установлению материальных поощрений работникам, расстановке кадров. Сотрудничество администрации дошкольного учреждения и профсоюза – гарантия успеха всего коллектива в любом начинании.

Составляя план на год, актив профкома делал акцент на следующие вопросы:

- Заключение коллективного договора, соглашения по охране труда и контроль за их выполнением.
- Контроль за соблюдением трудового законодательства.
- Организация и проведение культурно-массовых мероприятий.
- Улучшение условий труда и техники безопасности.
- Информационная деятельность ПК.

Наша цель: защитить интересы работников, поэтому на контроле находились такие вопросы:

- аттестация педагогических кадров;
- распределение стимулирующего фонда;
- согласование графика отпусков работников;
- согласование инструкций по ОТ;
- состояние производственного травматизма;
- правильность заполнения трудовых книжек;
- обеспечение работников спецодеждой и другими СИЗ;
- оздоровление етей работников детского сада в летне-оздоровительный период;
- контроль по распределению санитарно-курортных путевок;
- осуществление контроля по соблюдению работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- заключение трудовых договоров с вновь прибывшими работниками.

Эти вопросы не решаются без согласования с профсоюзным комитетом.

За отчетный период состоялось 13 заседаний профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;

- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно-массовых, спортивных и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- проведение акций солидарности;
- финансовые вопросы;
- выделение материальной помощи и т.д.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. **Комиссия по охране труда** разработала комплексный план, который включает в себя разработку мероприятий по улучшению условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний

Комиссией разработаны следующие документы, позволяющие планировать работу по охране труда:

1. План работы по охране труда и безопасности жизнедеятельности.
2. План работы (контроля) уполномоченного по охране труда
3. Соглашение по охране труда между профсоюзным комитетом и администрацией ДОУ на календарный год.

Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками ДОУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших травмпунктах и медицинских учреждениях. На первом этаже детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

Комиссия по охране труда проводила работу по контролю санитарного состояния детского сада и групп, пищеблока, организацией горячего питания, обеспечение работников спец. одеждой и другими СИЗ, соблюдением всех требований по охране труда и технике безопасности.

Создана **комиссия по трудовым спорам**, которая работает по необходимости.

Социально-страховая комиссия ведет протоколы о состоянии временной нетрудоспособности (больничные), контролирует перечисление страховых взносов в фонд обязательного социального медицинского страхования.

Ревизионная комиссия является независимой от ПК. Эта комиссия ведет контроль по правильному начислению подоходного налога, расходом заработной платы, за отчислением и поступлением членских взносов в Заринский городской совет профсоюзов работников образования, за финансовой деятельностью ПК.

За период 2023г. было проведено списание средств с профсоюзного бюджета:

Поощрение членов актива-300 рублей

Новогодние подарки для членов профсоюза — 21100 руб.

Культурно-массовые мероприятия- 2100 рублей

Все использованные денежные средства зафиксированы в протоколах профкома.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно – массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. **Культурно-массовая комиссия** работает активно. Все запланированные на 2019 год мероприятия были проведены:

- День защитника Отечества;
- Международный женский день;
- Физкультурно-оздоровительные мероприятия;
- Поздравления именинников;
- День Здоровья;

Члены профсоюзной организации являются активными участниками различных профессиональных конкурсов:

- «Воспитатель года города Заринска - 2023» - Масолова В.О.



Всероссийский конкурсы:

«Творческий воспитатель» Симонова Е.Н.

«Педагог «Эксперт» Жердева В.А., Шашнова А.Н.

Принимают активное участие в культурно-массовых мероприятиях.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – работа по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Мы уверены - все еще впереди, главное профсоюз и коллектив вместе. Хочу поблагодарить членов профкома за огромную работу, а коллектив за помощь и поддержку.

Председатель ППО – Вострикова Н.Н.